

Constats

Le point n'a pas augmenté depuis 2022 alors que l'inflation a augmenté de 13.8%

Nous sommes dans le secteur où les accidents de travail sont les plus nombreux

La santé coûte de plus en plus cher

Un enfant est malade plus de trois jours par an

Les trajets coûtent de plus en plus chers

Les heures supplémentaires ne sont pas valorisées

Les salles repas ne sont plus adaptées à la hausse du nombre de salarié-es

Les astreintes ressemblent de plus en plus à une journée de travail ordinaire

Certain-es collègues travaillent dans des conditions d'hygiène qui nécessitent un lavage régulier des vêtements

Revendications

-> Une augmentation de 16% pour compenser

-> Une réduction du temps de travail à 32h hebdomadaires

-> Augmentation de la contribution employeur pour la mutuelle

-> Augmentation du nombre de jours de congés enfant malade

-> Deux jours de télétravail

-> Ouverture du Compte Epargne Temps

-> Droits aux Tickets Restaurants

-> Augmentation significative de la prime d'astreinte

-> Réclamation de la prime salissure